



## Nouvelles du Créneau Bois Chaudière-Appalaches

### Planification stratégique 2016-2021

Bois Chaudière-Appalaches a terminé au printemps 2016 son exercice de planification stratégique. Ses interventions au cours de la période 2016-2021 seront orientées à partir de trois axes, soient le développement de marché, l'innovation et la productivité et la gestion du capital humain. Les principaux éléments du document vous seront transmis à l'intérieur de la prochaine édition de l'infolettre.

### Projets en recrutement

#### Coaching personnalisé avec Luc Dupont

Suite à la formation en marketing web offerte par M. Luc Dupont en février 2016, plusieurs ont émis le souhait de pouvoir à nouveau le rencontrer. BOCA est fière de vous offrir l'opportunité de bénéficier d'un coaching personnalisé avec M. Luc Dupont. Entre octobre 2016 et juin 2017, vous pourrez le rencontrer à trois reprises afin de discuter des stratégies marketing et médias de votre entreprise, et aussi obtenir son avis sur vos outils promotionnels. Afin de valider que ce programme s'adresse bien à votre entreprise, nous vous demandons toutefois de compléter le questionnaire ci-joint. Ce dernier sera confidentiel et transmis à M. Dupont uniquement.

Programme de 3 rencontres individuelles et 3 rencontres de groupe avec M. Luc Dupont (1395\$ plus taxes)

- Trois journées débutant par une rencontre de groupe de 45 minutes avec échanges sur un thème précis (avec petit déjeuner) suivie de rencontres individuelles d'une durée de 50 minutes par entreprise.
- Rencontres prévues fin octobre 2016, fin février 2017 et mi-juin 2017.
- Participation limitée à deux personnes par entreprise

#### Formation en mécanique industrielle

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin et Formabois vous offre pour une seconde année accès à une formation spécialisée sur mesure en mécanique industrielle. Cette édition sera entièrement dédiée au secteur de la transformation du bois. Ce programme de formation sur mesure débutera le 17 octobre 2016 et se terminera en juin 2017. D'une durée de 425 heures, il permettra aux employés d'apprendre comment procéder aux entretiens préventifs et correctifs sur les équipements mécaniques du secteur de la transformation du bois.

Ce programme bénéficie d'un financement de 70% des frais de formation offerts par Emploi-Québec et le fonds de créneau Accord du Ministère de l'Économie, des Sciences et de l'Innovation, ainsi que d'un financement additionnel du temps du personnel offert par Emploi-Québec.

## Formation en planification et intelligence stratégique

En compagnie de M. Jean-Nil Rioux, apprenez comment décider quels marchés viser et quels investissements planifier. Bref, comment développer une planification stratégique éclairée en vous guidant sur les informations disponibles. L'objectif principal est de développer les compétences et de donner aux gestionnaires un cadre de référence pour mieux saisir et interpréter les enjeux de l'environnement informationnel facilitant les positionnements stratégiques, notamment pour soutenir des projets de planification, d'expansion, d'innovation et de redressement.

### Formule

35 heures de formation : 15 heures de formation de groupe et 23 heures en entreprise

Durée de 6 mois débutant en octobre 2016

Participation limitée à deux personnes par entreprise.

Programme s'adressant aux dirigeants de PME n'ayant jamais réalisé de planification stratégique, désirant réorienter leur entreprise ou désirant apprendre comment prendre de bonnes décisions d'affaires

Comprend 3 mois de veille avec la firme Myriades

## Mission technologique en Italie

Les créneaux du Centre-du-Québec, de l'Estrie et de Lanaudière/Mauricie organise une mission technologique en Italie du 10 au 14 octobre prochain. Vous trouverez toute la programmation en cliquant sur le lien suivant : [Mission technologique en Italie.](#)

## Activités et événements

Plusieurs activités prendront place cet automne. Nous vous en informerons prochainement.

## Saviez-vous que...

### Normes de menuiserie architecturale

**Le Créneau VBH a financé en 2013 la traduction d'un manuel de normes de menuiserie architecturale nord-américain.** Trois associations représentent les intérêts des manufacturiers en menuiserie et ébénisterie architecturale en Amérique du Nord, soient l'Architectural Woodwork Manufacturers Association of Canada (AWMAC) au Canada, et l'Architectural Woodwork Institute (AWI) et la Woodwork Institute (WI) aux États-Unis. Ayant à l'origine chacune leur propre manuel de normes, ces trois associations ont décidé de regrouper leurs volumes et ont publié en 2009 un premier manuel consolidé de normes de menuiserie et d'ébénisterie architecturale conjointement utilisé par les trois associations. Le manuel établit les règles de l'art et les standards de qualité en ébénisterie architecturale, dans un volume de 632 pages. Les Industriels s'y réfèrent au quotidien dans leur pratique. Il s'agit d'une référence incontournable qui est non seulement utilisée comme guide pratique par les entreprises, mais à laquelle les donneurs d'ordre font référence dans les appels d'offre afin de préciser les normes auxquelles les soumissionnaires doivent se conformer. Pour information, visitez le site Internet de l'AWMAC au [www.awmac.com](http://www.awmac.com).

## À propos de Bois Chaudière-Appalaches

Bois Chaudière-Appalaches (BOCA) a pour mission d'aider les entreprises manufacturières de Chaudière-Appalaches du secteur de la transformation du bois à être plus compétitives sur les marchés locaux et internationaux grâce à son leadership, à son réseau, à la force de ses membres et à la réalisation de projets mobilisateurs pour l'Industrie. Par le

biais du fonds des Créneaux d'excellence mis en place par le gouvernement du Québec, BOCA soutient des projets visant entre autres :

- Le développement de liens entre les entreprises
- La croissance des ventes
- Le rayonnement sur les marchés hors Québec
- L'accroissement de la productivité
- Le leadership en innovation et développement de produits
- L'essor de l'entrepreneuriat
- La gestion des ressources humaines et l'amélioration des compétences

